

INASEP, entreprise publique performante, économiquement pérenne et valorisant un fort potentiel humain, s'affirme comme un acteur incontournable dans ses domaines d'activités. Elle participe au cadre et à la qualité de vie des citoyens, en garantissant une distribution optimale d'eau de qualité à ses abonnées, en assurant l'épuration des eaux usées. Elle veut également répondre avec son bureau d'étude à toutes demandes de ses associées. Dans chacune de ses décisions, l'entreprise s'inscrit dans une politique de développement durable.

Sous la responsabilité directe de l'ingénieur-directeur du département exploitation, l'agent assurera la gestion du génie civil des ouvrages et, en collaboration, la gestion des équipes d'exploitation.

Missions

- Responsable de l'entretien du génie civil des installations d'assainissement (stations d'épuration, pompages et collecteurs);
- Rédaction des cahiers spéciaux des charges décrivant la réalisation des rénovations ou améliorations du génie civil des sites (intégrant selon les cas quelques clauses électromécaniques);
- Collaboration au management des équipes d'exploitation;
- Collaboration avec le conseiller en prévention-sécurité, le responsable EMAS, le responsable réseau de collecte et le responsable maintenance électromécanique.

Profil du Candidat

Compétences techniques

- Avis technique : Emettre des avis techniques argumentés et pertinents;
- Analyse technique : Recueillir, relier et interpréter des données techniques ;
- Expression orale : S'exprime oralement dans un langage précis, grammaticalement correct et compréhensible pour le destinataire;
- Logistique : Gérer la logistique au niveau des équipements, des fournitures et/ou des services ;
- Organisation du travail : Organiser, déléguer et superviser le travail selon les compétences de chacun ;
- Procédures : Appliquer et respecter les procédures et/ou les normes en vigueur ;
- Qualité : Contrôler la qualité du travail réalisé ;
- Rédaction : S'exprimer par écrit dans un langage précis, grammaticalement correct et compréhensible pour le destinataire ;
- Techniques de management : Utiliser les méthodes et les techniques de support management (tableaux de bord, gestion des processus, gestion de projet, gestion de la qualité, ...).

Compétences comportementales

- Collaboration : Coopérer avec des acteurs internes et/ou externes en favorisant les échanges et en étant attentif aux objectifs communs;
- Coordination du travail : Coordonner et répartir le travail en étant attentif aux capacités et aux compétences de chacun;
- Gestion d'équipe : Développer le travail d'équipe, la coopération et la motivation des agents en tenant compte des objectifs à atteindre;
- Gestion de suivi : Surveiller l'état d'avancement et assurer le suivi des activités et/ou des projets dont on a la charge en fonction des résultats attendus;

- Planification du travail : Organiser son travail en tenant compte des délais et des priorités et en veillant à optimiser l'utilisation des ressources ;
- Travail en équipe : Aider et soutenir ses collègues et contribuer à la réalisation des tâches assignées à l'équipe ;
- Synthèse : Avoir une vue d'ensemble d'un problème et pouvoir en résumer les points essentiels ;
- Résolutions de problèmes : Proposer et mettre en place des solutions face à un problème en tenant compte de sa propre expérience, de la situation, des enjeux et des intervenants.

Conditions d'accès

Etre titulaire uniquement du diplôme d'ingénieur industriel à finalité construction.

Titulaire du Permis B.

Offre d'INASEP

CDI et constitution d'une réserve de recrutement valable 2 ans.

Pour les détenteurs du diplôme de Master (ou universitaire) : échelle A1SP : 22.032,79 € – 34.226,06 € brut annuel non indexé.

Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé supérieure à 6 ans, dans un métier utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de 6 ans, majorée de la moitié des années excédentaires réellement prestées.

En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».

Chèques repas électroniques - Indemnités Km domicile-lieu de travail - Assurance hospitalisation - Indemnités de garde – Frais de séjour.

Atout pour le poste

Avoir des compétences en électromécanique ainsi que connaître les normes/réglementations en Génie Civil et Electromécanique.

Contacts

Renseignements administratifs:

Monsieur Adrien RELEKOM,
Gestionnaire Ressources Humaines.
Tél. : 081 40 75 26
srh@inasep.be

Renseignements techniques :

Monsieur Olivier BOURLON,
Directeur du Service Exploitation
Tél. : 081 40 75 86
olivier.bourlon@inasep.be

Introduction des candidatures

Les candidatures complètes (lettre de motivation, CV, diplôme(s)) doivent être introduites par courrier électronique (srh@inasep.be) ou par pli simple à Monsieur Didier HELLIN, Directeur général de l'INASEP, 1b rue des Viaux à 5100 Naninne pour le **04/03/2018** au plus tard, la date de l'envoi du courrier électronique ou la date du cachet de la poste faisant foi.

Les candidatures incomplètes à la date de clôture ne seront pas prises en compte.

Un passeport APE ainsi qu'un certificat bonne vie et mœurs seront réclamés avant engagement.

Examen de recrutement

Epreuve écrite destinée à évaluer les compétences rédactionnelles, orthographiques et techniques.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve écrite pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale.

Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.