

INASEP, entreprise publique performante, économiquement pérenne et valorisant un fort potentiel humain, s'affirme comme un acteur incontournable dans ses domaines d'activités. Elle participe au cadre et à la qualité de vie des citoyens, en garantissant une distribution optimale d'eau de qualité à ses abonnées, en assurant l'épuration des eaux usées. Elle veut également répondre avec son bureau d'étude à toutes demandes de ses associées. Dans chacune de ses décisions, l'entreprise s'inscrit dans une politique de développement durable.

Une collaboration variée et la possibilité de travailler sur des projets importants et variés. De pouvoir travailler au sein d'une équipe de qualité, dynamique et motivée.

Missions

- Réalisation, de plans d'architecture, d'aménagement divers et des techniques spéciales : HVAC, électricité, génie civil... en ARCHICAD 3D, REVIT 3D
- Réalisation de note de calcul et dimensionnements d'éléments en technique spéciale ;
- Réalisation des métrés détaillés ;
- Faire les relevés de bâtiments et les remises sur plans ;
- Pré-études de petits projets d'aménagement ;
- Récupération des plans et gestion de la base de données ARCHICAD 3D, REVIT 3D ;
- Mise à niveau permanente des nouveautés ARCHICAD 3D, REVIT 3D.

Profil du Candidat

Compétences techniques

- La connaissance des techniques de construction, architecture, chauffage, ventilation et climatisation (HVAC);
- Informatique : la maîtrise de l'outil informatique et de dessin assisté par ordinateur : REVIT 3D ou ARCHICAD 3D ou Autocad;
- Informatique : Utiliser les fonctionnalités de base d'une suite bureautique; la connaissance des programmes de bureautique : Word, Excel, Powerpoint ;
- Pouvoir faire évoluer de manière continue ses connaissances techniques.

Compétences comportementales

- Gestion du stress : Demeurer efficace en situation de stress en conservant sa capacité à prendre des décisions réfléchies et en maîtrisant ses émotions ;
- Adaptabilité : Adopter une attitude souple face aux changements et en s'adaptant aux circonstances changeantes et à des circonstances variées ;
- Gestion d'équipe : Développer le travail d'équipe, la coopération et la motivation des agents en tenant compte des objectifs à atteindre ;
- Communication : Communiquer avec autrui en s'assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise. Communiquer de manière claire et compréhensible tant de manière orale ou écrite et en rapportant les données de manière correcte ;
- Autonomie : Accomplir son travail sans supervision directe ;
- Polyvalence : Passer aisément d'une activité et/ou d'un projet à un autre en fonction des besoins du service.

Conditions d'accès

Etre titulaire du diplôme de graduat/baccalauréat avec orientation Génie Civil, Construction, Conception Energétique.

Offre d'INASEP

CDD d'un an éventuellement prolongeable en CDI et constitution d'une réserve de recrutement

Pour les détenteurs du diplôme graduat/baccalauréat : échelle B1 : 29.574,80 € - 41.033,98 € annuel brut indexés au 01/01/2017.

Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé supérieure à 6 ans, dans un métier utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de 6 ans, majorée de la moitié des années excédentaires réellement prestées.

En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».

Chèques repas - Indemnités Km domicile-lieu de travail - Assurance hospitalisation après 1 an – Frais de séjour.

Atout pour le poste

Connaissances du logiciel Revit et/ou Archicad.

Contacts

Renseignements administratifs:

Monsieur Adrien RELEKOM – Gestionnaire RH

Tél. : 081/407.526 - srh@inasep.be

Renseignements techniques :

Monsieur David WINDELS, Responsable Département Bâtiment et Energie:

Tél. : 081/407.612 – David.Windels@inasep.be

Introduction des candidatures

Les candidatures complètes (lettre de motivation, CV, diplôme(s)) doivent être introduites par courrier électronique (srh@inasep.be) ou par pli simple à Monsieur Didier HELLIN, Directeur général de l'INASEP, 1b rue des Viaux à 5100 Naninne pour le **04/03/2018** au plus tard, la date de l'envoi du courrier électronique ou la date du cachet de la poste faisant foi.

Les candidatures incomplètes à la date de clôture ne seront pas prises en compte.

Un passeport APE ainsi qu'un certificat bonne vie et mœurs seront réclamés avant engagement.

Examen de recrutement

Epreuve écrite destinée à évaluer les compétences techniques.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve écrite pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale. Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.