

INASEP, entreprise publique performante, économiquement pérenne et valorisant un fort potentiel humain, s'affirme comme un acteur incontournable dans ses domaines d'activités. Elle participe au cadre et à la qualité de vie des citoyens, en garantissant une distribution optimale d'eau de qualité à ses abonnés, en assurant l'épuration des eaux usées. Elle veut également répondre avec son bureau d'étude à toutes demandes de ses associées. Dans chacune de ses décisions, l'entreprise s'inscrit dans une politique de développement durable.

Sous la responsabilité directe du chef de service, l'agent assurera la fonction de suppléant grutier.

Missions

Dans la suppléance d'un grutier :

- Réaliser les travaux de terrassement déblais/remblais dans le cadre de la recherche et la réparation de conduites à fuite ;
- Réaliser les travaux de terrassement déblais/remblais dans le cadre de la pose de conduites d'eau ou de l'exécution des raccordements particuliers ;
- Réaliser les travaux de terrassement déblais/remblais pour prestations diverses (suppression d'un raccordement, interruption fournitures d'eau, ...) ;
- Réaliser le relevage des pompes de puits profonds avec l'assistance de l'équipe électromécanique.

Comme agent polyvalent :

- Assister le grutier comme suiveur sur tout type de prestation.

Profil du Candidat

Compétences techniques

- Compréhension : Vous êtes capable de lire et interpréter un plan d'impétrant ;
- Expression orale : S'exprimer oralement dans un langage précis, grammaticalement correct et compréhensible pour le destinataire ;
- Utilisation de matériels techniques : Utiliser les appareils et les outils spécifiques, les engins roulants.

Compétences comportementales

- Adaptabilité : Ajuster sa méthode de travail à l'évolution des circonstances et des exigences de la situation ;
- Fiabilité : Agir de manière intègre conformément aux attentes de l'administration et en respectant la confidentialité ;
- Communication : Communiquer avec autrui en s'assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise ;
- Prises d'initiatives : Mettre en place de sa propre initiative des actions en prenant en considérant leurs impacts ;
- Rigueur : Réaliser son travail avec exactitude ;
- Travail en équipe : Aider et soutenir ses collègues et contribuer à la réalisation des tâches assignées à l'équipe.

Conditions d'accès

Etre titulaire du diplôme « Enseignement Technique Secondaire Inférieur » ou être titulaire du « Certificat Technique Secondaire Inférieur » ou avoir les compétences valorisables.

Permis de conduire CE.

Offre d'INASEP

CDD de 6 mois prolongeable en CDI si satisfaction + Constitution d'une réserve de recrutement valable 2 ans.

Pour les détenteurs du diplôme ETSI/CTSI : Echelle D2 : 25.557,40 – 34.607,45 € brut annuel indexé.

Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé supérieure à 6 ans, dans un métier utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de 6 ans, majorée de la moitié des années excédentaires réellement prestées.

En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».

Chèques repas électroniques – Assurance hospitalisation – indemnités km domicile/lieu de travail – Frais de séjour.

Atout pour le poste

Disposer d'une expérience minimale de 3 ans comme opérateur grutier et chauffeur poids-lourd avec remorque ;

Résider idéalement dans la région du sud namurois ;

Avoir une expérience dans le domaine de la distribution d'eau est un atout majeur.

Contacts

Renseignements administratifs:

Monsieur Adrien RELEKOM, Gestionnaire RH

Tél. : 081 40 75 26

srh@inasep.be

Renseignements techniques :

Monsieur Philippe LIBERTIAUX, directeur général adjoint

Tél. : 071/ 66 05 00

philippe.libertiaux@inasep.be

Introduction des candidatures

Les candidatures complètes (lettre de motivation, CV, diplôme(s)) doivent être introduites par courrier électronique (srh@inasep.be) ou par pli simple à Monsieur Didier HELLIN, Directeur général, 1b rue des Viaux à 5100 Naninne pour le **15/12/2018** au plus tard, la date de l'envoi du courrier électronique ou la date du cachet de la poste faisant foi.

Les candidatures incomplètes à la date de clôture ne seront pas prises en compte.

Examen de recrutement

Epreuve pratique : destinée à évaluer les compétences techniques. Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve pratique pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale. Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.