

INASEP, entreprise publique performante, économiquement pérenne et valorisant un fort potentiel humain, s'affirme comme un acteur incontournable dans ses domaines d'activités. Elle participe au cadre et à la qualité de vie des citoyens, en garantissant une distribution optimale d'eau de qualité à ses abonnés, en assurant l'épuration des eaux usées. Elle veut également répondre avec son bureau d'étude à toutes demandes de ses associées. Dans chacune de ses décisions, l'entreprise s'inscrit dans une politique de développement durable.

Sous la responsabilité directe de l'ingénieur chef de service, l'agent participera à l'évolution du service Gestion des Réseaux de l'INASEP en collaboration étroite avec les affiliés.

## Missions

- Réalisation d'études et de modélisations hydrauliques de réseaux d'égouttage en vue de solutionner des problèmes d'inondations ;
- Réalisation d'études hydrologiques pour solutionner des problèmes de ruissellement en lien avec les réseaux d'égouttage ;
- Appui aux Communes partenaires d'INASEP : Consultance technique dans le cadre de la gestion des réseaux d'égouttage ;
- Réaliser et participer au suivi des moyens préventifs concernant le dimensionnement d'ouvrages pour éviter les risques d'inondations ;
- Réalisation de conventions d'études ou d'avis ;
- Suivi de prestataires de services pour le curage et l'inspection visuelle de réseaux d'égouttage ;
- Participation, le cas échéant, à des réunions techniques ou à des groupes de travail avec les affiliés ou avec les instances régionales (SPGE, SPW, ...).

## Profil du Candidat

### Compétences techniques

- Gestion de projets : gérer des projets en mobilisant des ressources humaines, techniques et/ou financières et en respectant les conditions et les délais prévus ;
- Informatique : utiliser les fonctionnalités de base/avancées d'une suite bureautique (traitement de texte, tableur, logiciel de présentation et messagerie électronique) ainsi que les logiciels de modélisation hydraulique ;
- Prise de parole en public : réaliser une présentation orale en utilisant un ou plusieurs supports (oral, écrit, dématérialisé) de communication ;
- Rédaction : s'exprimer par écrit dans un langage précis, grammaticalement correct et compréhensible pour le destinataire ;
- Vulgarisation : adapter des notions, des termes techniques ou scientifiques de manière à les rendre accessibles à un public non spécialisé.

### Compétences comportementales

- Analyse : recueillir, relier et interpréter des informations provenant de sources diverses ;
- Collaboration : coopérer avec des acteurs internes et/ou externes en favorisant les échanges et en étant attentif aux objectifs communs ;
- Gestion de suivi : planifier et surveiller l'état d'avancement et assurer le suivi des activités et/ou des projets dont on a la charge en fonction des résultats attendus ;
- Orienté résultats : concrétiser les objectifs en atteignant les résultats selon les modalités et les délais prévus et en faisant preuve de rigueur ;
- Synthèse : avoir une vue d'ensemble d'un problème et pouvoir en résumer les points essentiels.

## Conditions d'accès

Être titulaire du diplôme de Master en bio-ingénieur orientation « Sciences et Technologies de l'Environnement »

OU

Être titulaire du diplôme de Master en ingénieur industriel orientation agronomie « environnement » ou orientation construction et/ou géomètre

OU

Être titulaire du diplôme de Graduat/Baccalauréat en construction.

## Offre d'INASEP

Constitution d'une réserve de recrutement valable 2 ans.

Pour les détenteurs du diplôme Master en Bio-ingénieur : échelle A4sp : 45.300,25 € - 67.737,03 € annuel brut indexés au 01/10/2018.

Pour les détenteurs du diplôme Master en Ingénieur industriel : échelle A1sp : 37.607,77 € - 58.420,46 € annuel brut indexés au 01/10/2018.

Pour les détenteurs du diplôme graduat/baccalauréat : échelle B1 : 30.769,98 € - 42.692,25 € annuel brut indexés au 01/10/2018.

Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé supérieure à 6 ans, dans un métier utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de 6 ans, majorée de la moitié des années excédentaires réellement prestées.

En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».

Chèques repas - Indemnités Km domicile-lieu de travail - Assurance hospitalisation – Frais de séjour.

## Atout pour le poste

Disposer d'une expérience de 2 ans minimum dans l'exercice d'une fonction similaire (suivi de projets en hydrologie et/ou hydraulique).

## Contacts

Renseignements administratifs:

Monsieur Adrien RELEKOM – Gestionnaire RH

Tél. : 081/407.526 - [srh@inasep.be](mailto:srh@inasep.be)

Renseignements techniques :

Monsieur Mathieu DENEUFBOURG – Responsable du Service Gestion des réseaux

Tél. : 081/407.550 – [mathieu.deneufbourg@inasep.be](mailto:mathieu.deneufbourg@inasep.be)

## Introduction des candidatures

Les candidatures complètes (lettre de motivation, CV, diplôme(s)) doivent être introduites par courrier électronique ([srh@inasep.be](mailto:srh@inasep.be)) ou par pli simple à Monsieur Didier HELLIN, Directeur général de l'INASEP, 1b rue des Viaux à 5100 Naninne pour le **21/01/2019** au plus tard, la date de l'envoi du courrier électronique ou la date du cachet de la poste faisant foi.

**Les candidatures incomplètes à la date de clôture ne seront pas prises en compte.**

## Examen de recrutement

Epreuve écrite destinée à évaluer les compétences techniques.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve écrite pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale. Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.